



# **RESUME CITOYENS du RAPPORT DE MISE EN ŒUVRE 2017**

**Programme opérationnel FSE Martinique ETAT 2014-2020**

**CCI 2014FR05SFOP004**



*Liberté • Égalité • Fraternité*

**RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**



L'autorité de gestion a finalisé et transmis son descriptif de système de gestion et de contrôle (DSGC) à la Commission interministérielle de coordination des contrôles (CICC) le 10 Février 2017 et a reçu un avis favorable de l'instance en Mai 2017.

Deux modifications de programme ont été introduites par l'autorité de gestion et validées par la commission Européenne en décembre 2017 :

- La première visait à permettre la dynamisation de la programmation en levant certains freins rencontrés par des porteurs de projets. Aussi, des réajustements ont été réalisés sur des intitulés d'objectifs spécifiques, de public cible, d'intitulés d'indicateurs et sur l'adaptation à la nouvelle gouvernance.
- La deuxième est la conséquence de la prolongation de l'initiative pour l'emploi des jeunes (IEJ) et la nécessité d'abonder le programme national IEJ en crédits FSE pour permettre la mise en œuvre du nouveau volet IEJ déconcentré Martinique. 4 993 464 € ont donc été déduits des axes gérés directement par l'autorité de gestion. Le montant de l'enveloppe FSE du PO Etat a donc été diminué d'autant, ce qui fait une enveloppe de 119 706 536 € au lieu de 124 700 000 €.

### 1. Le lancement des appels à projets

Les appels à projets des axes 1, 2 et 4 gérés par la DIECCTE ont été reconduits en 2017 permettant de recueillir 17 nouveaux projets.

La CTM, bénéficiaire d'une subvention globale d'un montant de 32,6 M€ au titre de l'axe 3, n'a publié aucun appel à projets en 2017 (hormis ceux permettant aux porteurs de déposer les projets au fil de l'eau dans l'application « Ma démarche FSE»). 52 dossiers ont été déposés dans Ma démarche FSE et relèvent des priorités suivantes :

- 9. i : L'inclusion active, y compris en vue de promouvoir l'égalité des chances, la participation active et une meilleure aptitude à l'emploi : **47 dossiers**
- 9. iv : L'amélioration de l'accès à des services abordables, durables et de qualité, y compris les soins de santé et les services sociaux d'intérêt général : **5 dossiers**

L'appel à candidatures relatif à la priorité d'investissement 9. vi "Stratégies de développement local menées par les acteurs locaux", lancé par la CTM, a permis la validation des stratégies de développement local menées par les acteurs locaux en décembre 2017 et les plans d'actions inhérents seront revus pour un lancement des premiers appels à projets en 2018.

### 2. Etat d'avancement de la programmation

**33 nouveaux projets ont été programmés en 2017 ce qui porte à 38 le nombre total de dossiers programmés soit :**

- **5 dossiers sur l'axe 1** « soutenir et accompagner l'accès à l'emploi » pour un total de **11 338 684 € de FSE**. Ces projets portent sur l'accompagnement renforcé des demandeurs d'emploi les plus en difficulté, notamment des personnes handicapées de manière à augmenter leur employabilité et favoriser leur retour à l'emploi. Ils doivent bénéficier à 7 446 participants.

- **3 dossiers sur l'axe 2** « anticiper et accompagner les mutations économiques pour favoriser l'adaptation des travailleurs, la compétitivité des entreprises et l'emploi » pour un total de **FSE de 1 203 112 €**. Ces projets portent sur l'accompagnement des chefs des très petites entreprises dans leur démarche d'amélioration des conditions de travail et de leur gestion administrative. 1 000 chefs d'entreprises devront être accompagnés.
- **24 dossiers sur l'axe 3** « promouvoir l'inclusion sociale et combattre la pauvreté » pour un total **FSE de 12,87 M €** pour la mise en œuvre des ateliers chantiers d'insertion, l'animation et la coordination des PLIE et la formation dans le secteur social et médico-social.
- **1 dossier sur l'axe 4** « Lutter contre l'abandon scolaire et promouvoir l'accès à un enseignement préscolaire, primaire et secondaire de qualité pour tous » pour un **FSE de 212 978 €**. Ce dossier prévoit l'accompagnement de 40 décrocheurs.

**Le taux de programmation total est 32,19 % soit une progression de 18 points par rapport à 2016.**

## QUELQUES EXEMPLES DE PROJETS ET TEMOIGNAGES

|  |   |
|--|---|
|  | <p><b>Régiment du service militaire adapté de la Martinique (RSMA-M)</b></p> <p>« Insertion socio-professionnelle des jeunes éloignés de l'emploi »</p>   |
| <p>Les cofinancements du FSE concourent de manière décisive à accompagner la montée en charge du nombre de jeunes martiniquais formés, qui sont passés de 614 Volontaires Stagiaires (VS) à 791 VS entre 2014 et 2016.</p>   |   |
| <p>Ils donnent également les moyens au RSMA de la Martinique d'ancrer son action dans :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- une approche globale du jeune et de son insertion en développant un véritable parcours des savoirs : savoir, savoir-être, savoir-faire et savoir donner afin de savoir devenir.</li> <li>- une offre de formation socio-professionnelle constamment enrichie et adaptée afin de répondre au mieux aux besoins des entreprises et du territoire.</li> <li>- Une dimension partenariale affirmée, le SMA étant un dispositif résolument tourné vers l'extérieur qui met en œuvre une politique de développement de partenariats avec l'ensemble des acteurs socio-économiques, institutionnels ou privés, à la fois en matière de recrutement, de formation et d'insertion</li> </ul> |   |
| <p><b>Commissaire de première classe KRANTSCHENKO Pierre - RSMA</b></p>  |   |
| <p>Lors de ma formation au RSMA, ce fut un peu difficile au début, mais j'ai appris l'importance de la rigueur et du respect des consignes dans une cuisine. J'ai repris confiance en moi car je sais que de nombreux jeunes avant moi ont trouvé un emploi à l'issue de leur formation. En particulier, c'est valorisant de savoir que les plats que j'ai préparés au restaurant pédagogiques sont appréciés par les convives.</p>  | <p>J'ai choisi cette filière car j'aimais la mécanique ; j'ai reçu une formation qui m'a permis de valider mon projet professionnel. A la fin de mon engagement, et avec mon permis de conduire passé au RSMA, je vais entrer en alternance en BAC PRO.</p> |
| <p><b>DESTIN Alido - VS Filière MECA CRE</b></p>   |   |
| <p><b>Pour en savoir plus :</b><br/>Site internet : <a href="http://www.rsma-martinique.com/">http://www.rsma-martinique.com/</a><br/>TWITTER : Tweets de @RSMA972</p>   |   |
| <p><b>ORNEM Anne Céline - VS Filière AIDE CUISINIER</b></p>  |   |



### CONGES BTP ANTILLES GUYANE (CCP BTP ANTILLES GUYANE)

« Accompagner les entreprises du BTP et en particulier les TPE dans l'amélioration de la gestion de l'emploi salarié »

Engagée dès 2012 dans un processus de modernisation de l'architecture de ses services, l'association CONGES BTP Antilles Guyane, organisme professionnel au cœur de la relation Travail – Entreprises du secteur BTP a sollicité le Fonds Social Européen pour l'accompagner dans un projet de développement visant à accroître l'efficacité de ses services et la dynamisation de la gestion de l'emploi et des congés au sein des entreprises du BTP et en particulier au sein des TPE.

Ce projet s'appuie sur l'amélioration de son interface extranet pour en faire l'outil privilégié de déploiement des services et des relations avec les partenaires employeurs et salariés.

Je suis un utilisateur convaincu de l'intérêt du site extranet. Il est pour moi un vrai outil de gestion de ressources humaines, clair, simple à utiliser.

Par ailleurs, il permet un gain de temps et une meilleure transparence dans la gestion des congés. Je remercie donc le FSE et la caisse de congés payés d'avoir mis en place cet outil qui est devenu indispensable pour notre société.

**Kévin LINEL - ERIDAN**

\*\*\*\*\*

Le déploiement de l'extranet permet :

- Une gestion administrative plus souple et une meilleure organisation du temps de travail en limitant les oublis et les erreurs,

- La possibilité d'une saisie des données en ligne et l'assistance directe d'un interlocuteur de la caisse qui nous permet d'être réguliers dans la tenue des documents sociaux.
- La mise à disposition rapide et dématérialisée des documents facilitant la transmission aux salariés.
- La consultation instantanée des informations et un suivi en temps réel de notre compte,
- La possibilité d'avoir tous ces éléments sur un espace virtuel

*L'Europe à travers le FSE aide les organismes sociaux et professionnels à mettre à disposition des entreprises des outils de simplification de la gestion de l'emploi.*

**Max PLANCY Gérant CAREV SARL**



### ASSOCIATION SOLIDARITES LAMENTINOISES (ASL)

« Atelier chantier d'insertion (ACI) CHIMEN MOFWAZ »

**S'inscrire dans la logique Européenne, un exercice structurant**

Depuis plusieurs années, l'Association Solidarités Lamentinoises (ASL) s'inscrit résolument dans la logique européenne (principes horizontaux) pour la conception de ses dispositifs. C'est donc tout naturellement que notre association a sollicité le FSE pour la réalisation de plusieurs Ateliers Chantiers d'Insertion (ACI) et notamment pour l'ACI « Chimen Mofwaz » dans le domaine du spectacle vivant.

La mise en œuvre de ce projet d'envergure (25 salariés en parcours d'insertion, 7 encadrants techniques, 3 coordinateurs administratifs autour de 4 corps de métier), a impliqué le concours de plusieurs cofinanceurs (FSE : 24,88%, partenaires publiques : 71,02% et partenaires privés : 4,10%) pour finaliser le plan de financement s'élevant à 1 901 827 € (pour 24 mois).

Le FSE intervenant en remboursement de service fait, une association telle que la nôtre est contrainte par un plan de trésorerie qui tient compte des délais de versement des différentes institutions. Ainsi, les fonds européens ne peuvent malheureusement pas être sollicités à leur pleine mesure. Cependant, au regard des exigences très strictes de l'Europe, l'utilisation des fonds européens impose un exercice structurant qui a permis à l'ASL de développer un niveau d'ingénierie reconnu.

**Cécile CHABRELE - Chargée de Mission Insertion ASL/Cheffe de Projet ACI Chimen Mofwaz**



J'ai participé à l'ACI « Chimen Mofwaz » dans le but de structurer ma carrière artistique, d'acquérir une expérience pratique de la musique en groupe et d'affiner mes différentes compétences dans ce domaine. Il me tenait à cœur de m'investir dans un projet ancré dans la culture de mon pays et c'est ce que j'ai pu réaliser lors de mon parcours.

J'ai découvert un contenu pédagogique enrichissant qui m'a permis de me découvrir et d'acquérir un fort bagage artistique et administratif. De plus j'ai bénéficié d'un voyage culturel à Chypre, organisé par l'URSIAE dans le cadre du programme ERASMUS, par le biais de l'ASL. Cela a été un des points culminant de la mise à profit des connaissances apprises au sein du chantier.

Le « vivre ensemble » et le travail en groupe est selon moi bénéfique pour le développement de notre personne.

Le parcours en Chantier d'Insertion est à faire connaître pour qu'il y ait d'autres bénéficiaires de ce merveilleux dispositif.

Grâce à tout cela, je suis aujourd'hui plus confiante pour regarder vers l'avenir.

*Ange Emmanuelle PASTEL- Salariée en parcours d'insertion du Département Musique*

### 3. Etat d'avancement de la réalisation

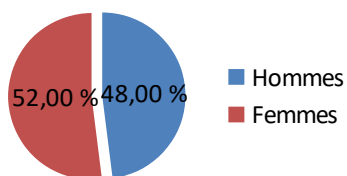
Le montant total de dépenses déclarées à la commission européenne en 2017 est de **11 907 258 €**, soit 267 % de l'objectif fixé à 4 455 221 €. **Il n'y a pas eu de dégageement d'office en 2017.**

Cette déclaration a également permis de prendre de l'avance sur l'objectif 2018 puisqu'il permet d'atteindre d'ores et déjà 65% de la cible.

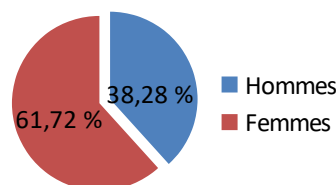
**La déclaration de dépenses sur l'exercice 2017-2018 est de 6 919 076 €**, ce qui permet le maintien du préfinancement 2018.

Toutes les opérations ont démarré et le suivi de l'entrée en action des participants permet de retenir au niveau de chaque axe :

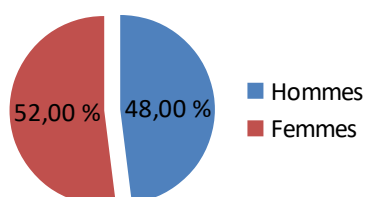
#### Axe 1 : 3 831 demandeurs d'emploi accompagnés



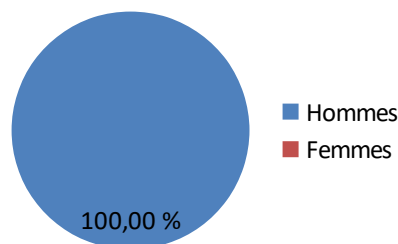
#### Axe 2 : 562 salariés en formation



#### Axe 3 : 1 164 participants engagés dans un parcours d'insertion



#### Axe 4 : 23 décrocheurs accompagnés





#### 4. Les actions de communication

Dans l'optique de promouvoir le Fonds Social Européen et de dynamiser la programmation, l'autorité de gestion et l'organisme intermédiaire se sont engagés vis-à-vis des partenaires et des porteurs de projets en réalisant des accompagnements individuels ou collectifs pour :

- Présenter les orientations du PO FSE ETAT, ses enjeux et cadre de mise en œuvre,
- Identifier les difficultés d'utilisation de l'outil Ma démarche FSE et leur apporter les aides techniques nécessaires,
- Lever les difficultés liées à la saisie des dossiers dans l'outil dédié,
- Sensibiliser aux nouvelles règles de gestion 2014-2020 et aux obligations incombant aux porteurs de projet.

Pour plus d'informations, tout citoyen peut consulter le site internet de la Martinique des programmes européens <http://www.europe-martinique.com/>

Ce site est la principale source d'information pour tous les fonds européens et permet de trouver l'ensemble des documents cadre et de mise en œuvre du programme opérationnel FSE ETAT.

Des informations sont également disponibles sur le site de la DIECCTE [www.martinique.dieccte.gouv.fr](http://www.martinique.dieccte.gouv.fr)

#### 5. Le comité de suivi interfonds

Le comité de suivi interfonds (CSI) 2014-2020 s'est réuni en Décembre 2017 et a pris connaissance de l'état d'avancement du programme opérationnel.

