



# #1jeune1solution

**WEBINAIRE MARTINIQUE**

**Le 1<sup>er</sup> février 2021 – 10h30**



# Plan #1jeune1solution

Webinaire du 1<sup>er</sup> février 2021

Martinique



## DES MESURES POUR RENFORCER L'INSERTION ET L'EMPLOI DES JEUNES



**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Haut-commissaire  
à l'emploi et à l'engagement  
des entreprises



**PRÉFET  
DE LA  
MARTINIQUE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Direction des entreprises,  
de la concurrence,  
de la consommation,  
du travail et de l'emploi (Dieccte)





# #1jeune1solution

## Martinique

Webinaire #1jeune1solution

**M. Jean-Marie JEUNEHOMME,**  
**Leader du club la Martinique une chance**



# Plan #1jeune1solution

## Objectifs du plan :



### *Seul le prononcé fait foi*

Bienvenue à notre événement de mobilisation autour du dispositif gouvernemental 1 jeune 1 solution, les entreprises de Martinique se mobilisent en faveur de l'emploi des jeunes.

Je suis Jean-Marie JEUNEHOMME, Leader du Club La Martinique une Chance, et chef d'entreprises martiniquais.

Du fait des contraintes sanitaires, nous avons été amenés à organiser cet événement en mode hybride, avec une partie des intervenants en présentiel, à la Tour Lumina que je remercie de nous accueillir, et nos participants en ligne.

Cette mobilisation prend place dans le cadre du plan France Relance, et plus largement dans le cadre de La France 1 Chance, dont je salue l'ensemble des leaders départements et nationaux, et notamment nos collègues des DOM.

# Plan #1jeune1solution

## Objectifs du plan :



*Je rappellerai les grands temps autour de cette initiative :*

- *Juillet 2018 : Lancement par le Président de la République Emmanuel MACRON du mouvement La France 1 Chance, les Entreprises s'engagent*
- *Octobre 2019 : Création officielle du Club La Martinique, 1 Chance*
- *Juillet 2020 : lancement du plan 1 jeune 1 solution par la Ministre du Travail, de l'Emploi, de la Formation Professionnelle et du Dialogue Social, Elisabeth BORNE, avec 3 axes :*
  - *Les dispositifs de formation pour orienter vers les secteurs et métiers d'avenir*
  - *Les aides à l'embauche,*
  - *L'accompagnement des jeunes éloignés de l'emploi*

# Plan #1jeune1solution

## Objectifs du plan :



*Du fait de la crise sanitaire, le lancement du Club La Martinique 1 Chance a été un peu ralenti, et je profite de cet événement pour lancer un appel à tous les artisans et les entreprises de Martinique qui veulent se mobiliser pour donner une chance à nos jeunes de Martinique à rejoindre le club La Martinique Une Chance, et ainsi constituer une communauté inclusive d'entreprises, d'acteurs publics, Pôle Emploi, les Missions Locales, la Dierccte, l'Education Nationale, la Préfecture, pour favoriser les échanges et trouver les meilleures solutions pour nos entreprises et notre jeunesse.*

*Avant de laisser la parole, je tiens à remercier nos intervenants de ce jour et plus particulièrement :*

- *Le Préfet de Martinique, Stanislas CAZELLES*
- *Francis CAROLE, membre du Conseil Exécutif de la CTM en charge des affaires sociales la santé et la solidarité*
- *Le Haut-Commissaire à l'emploi et à l'engagement des entreprises, Thibault GUILLUY*
- *les 2 jeunes du CFA de la CCIM Tanya ERNY et Yannis RICHARD qui ont accepté de prendre en charge l'animation de l'évènement, et montrer ainsi s'il en était nécessaire les qualités et le dynamisme de notre jeunesse martiniquaise*



# #1jeune1solution

## Martinique

Présentation du plan #1jeune1solution

**M. Jean-Max CHARLERY-ADELE,**  
chef du pôle 3<sup>E</sup> de la Dieccte



# Plan #1jeune1solution

## Objectifs du plan :



*Seul le prononcé fait foi*

L'enjeu est national, l'enveloppe est de 6,7 Milliards d'euros, mais nous devons ici d'autant plus participer à la dynamique d'appropriation des mesures que le consensus martiniquais s'inquiète de 2 choses, d'une part du nombre de jeunes sans qualification donc sans perspectives d'insertion professionnelle qui ne pourront pas indéfiniment demeurer inactifs, et d'autre part de la fuite des plus diplômés vers d'autres lieux faute de pouvoir mettre en valeur leurs compétences sur place. Dans les 2 cas, que ces jeunes soient formés ou pas il faut leur trouver des solutions.

Le plan #1jeune1solution a 3 priorités qui se traduisent par une quinzaine de mesures que je ne vais pas détailler mais simplement citer.



# Plan #1jeune1solution

## Objectifs du plan :



**1<sup>ère</sup> priorité, faciliter l'entrée des jeunes dans la vie professionnelle, avec les mesures suivantes :**

- une aide de 4000 € à l'embauche des jeunes, qui a déjà été versée à 500 employeurs martiniquais et qui est prolongée jusqu'au 31 mars 2021 par décret du 30 janvier 2021.
- des aides exceptionnelles pour l'alternance (contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation).
- une revalorisation des « emplois francs », cette aide pour l'embauche de personnes issues des quartiers prioritaires de la politique de la ville, augmentée quand il s'agit de jeunes.
- la mise en place de missions de service civique supplémentaires pour permettre à des jeunes de s'engager dans des associations, des collectivités territoriales, des services de l'État ou des établissements publics.
- la création d'emplois pour les jeunes de moins de 25 ans dans le monde du sport au sein des associations sportives locales.

# Plan #1jeune1solution

## Objectifs du plan :



**2ème priorité, orienter et former 200 000 jeunes vers les secteurs et métiers d'avenir, par 6 mesures :**

- 100 000 nouvelles formations qualifiantes ou pré-qualifiantes pour les jeunes sans qualification ou en échec dans l'enseignement supérieur.
- Le doublement des capacités de formation des aides-soignants, des infirmières et des auxiliaires de vie dans les 5 prochaines années.
- des formations numériques pour les jeunes non-qualifiés.
- des parcours personnalisés pour les décrocheurs entre 16 et 18 ans.
- des places de formation supplémentaires pour poursuivre des formations en études supérieures, en CAP et BTS à la rentrée 2020.
- le doublement du nombre d'élèves bénéficiaires des cordées de la réussite et des parcours d'excellence.

# Plan #1jeune1solution

## Objectifs du plan :



**3ème priorité, accompagner plus particulièrement des jeunes éloignés de l'emploi en construisant 300 000 parcours d'insertion sur mesure, par :**

- le renforcement des dispositifs d'inclusion durable dans l'emploi : Parcours Emploi Compétences (PEC) et Contrat Initiative Emploi (CIE), ce qu'on appelait autrefois les emplois aidés, ouverts aux entreprises comme aux structures non marchandes.
- l'augmentation importante des dispositifs d'accompagnement vers l'emploi : Garantie jeunes ; parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA) ; doublement de l'accompagnement intensif jeunes (AIJ) mis en place au sein de Pôle emploi.
- le renforcement de l'accompagnement de jeunes vers une qualification en vue d'un emploi dans les métiers d'encadrement du sport ou de l'animation en finançant le parcours SESAME.

# Plan #1jeune1solution

## A la Martinique



Il s'agit donc d'un ensemble de mesures destiné aux jeunes, mais qui pour plusieurs d'entre elles reposent sur les employeurs, dont les entreprises, qui peuvent ainsi contribuer à l'insertion des jeunes dans le monde du travail, et pour cela bénéficier d'aides dont les emplois francs, les CIE et les aides à l'apprentissage.

L'enjeu est la cohésion de notre société mais aussi la lutte contre le dépeuplement de la Martinique, je rappelle en effet que le départ massif des jeunes explique non pas exclusivement mais en grande partie la baisse de la population.

Je cède maintenant la parole aux présentations plus détaillées de certaines de ces mesures et aux témoignages de jeunes qui en ont bénéficiées.



# #1jeune1solution

## Martinique

**1-Faciliter l'entrée dans la vie  
professionnelle : l'action des missions  
locales**

**1- intervention des missions locales**



 **Révélateur de Talents**  


### Plein feux sur le PACEA

 Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie. Le PACEA est en droit à l'accompagnement des jeunes de 16 à 25 ans, ni en emploi, ni en formation, ni en études. C'est un outil des politiques publiques pour l'emploi des jeunes

 **24 mois**

 Une allocation pour sécuriser la mise en œuvre

 1 Conseiller référent pour baliser l'itinéraire

 Un diagnostic de départ puis des étapes pour se rapprocher de ses objectifs

### Les chiffres de la MILCEM

 Fin 2019, **3055** jeunes sont bénéficiaires de PACEA

 A la sortie de PACEA **1 jeune sur 2** est en situation active (emploi, formation...)

Montant moyen de l'allocation en 2019 : **557€**

**Quels objectifs pendant le PACEA ?**

- Accéder à l'autonomie et sécuriser son projet** 18%
- Définir et Formaliser son projet** 30%
- Mettre en œuvre son projet** 31%
- Garantie Jeunes** 34%

**Découvertes Métiers** 57% ont entre 18 et 21 ans

**Accès aux droits** 50%

**31% Sans diplôme**  
**54% Niveau Bac**

 **1351** Jeunes entrés en 2019

[www.milcem.com](http://www.milcem.com)








**FOCUS  
GARANTIE JEUNE  
MILNORD 2020**



**Mission Locale  
Nord Martinique**

*Situation au 31/12/2020*

## GARANTIE JEUNE

➤ Objectif Garantie Jeune : **680**

Au 31 décembre 2020 : **627** jeunes entrés en Garantie Jeune

Soit **92,2%** de l'objectif.

Plusieurs ateliers ont été proposés aux jeunes :

- Diagnostic et bilans d'orientation,
- Code du langage,
- Les techniques de recherche d'emploi,
- La création d'entreprise,
- Le SST, ...





# GARANTIE JEUNE

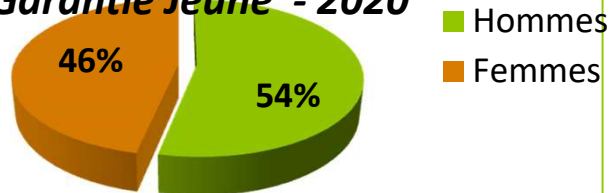
Au 31 décembre 2020,

➤ **Une majorité d'hommes**

- 290 jeunes sont **des hommes**
- 397 jeunes sont **des femmes**

Répartition par sexe des jeunes en

*Garantie Jeune - 2020*



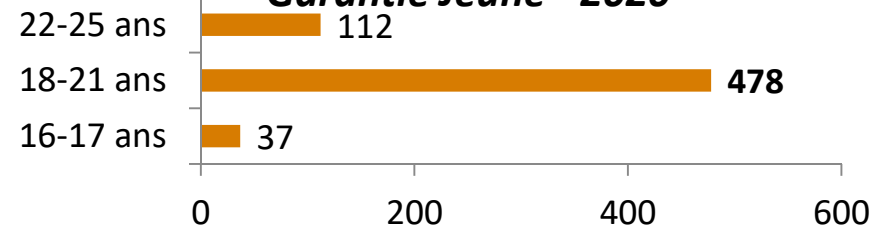
➤ **Répartition par niveau :**

- **78 % BAC et plus**
- **22 % infra BAC**

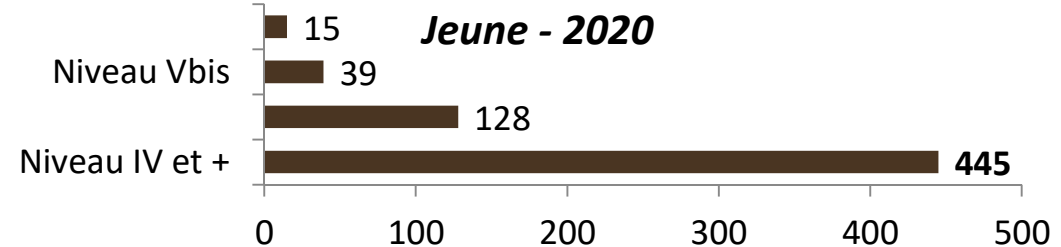
➤ **Répartition par âge :**

- **76 % des jeunes ont entre 18 – 21 ans**

*Répartition par âge des jeunes en  
Garantie Jeune - 2020*



*Répartition par niveau des jeunes en Garantie*



## GARANTIE JEUNE

### ➤ **23 Jeunes en QPV**

- **15** jeunes sont **des hommes**,  
*dont 10 du Robert et 5 de Sainte Marie.*
- **08** jeunes sont **des femmes**,  
*dont 08 du Robert.*

### ➤ En 2020, Parmi les jeunes présents au moins 12 mois :

- **72 %** ont effectué des périodes d'immersion
- **29 %** sont **en situation professionnelle à la sortie**
- **58 %** ont occupé **une situation professionnelle après la sortie (emploi, formation, alternance)**



# Mise en place du Dispositif « Obligation de formation » à la MILSUD





# CONTEXTE

- ❑ Le Vendredi 26 juillet 2019, le Président de la République a promulgué la loi n° 2019-791 pour une école de confiance.
- ❑ Depuis la rentrée 2020, tous les jeunes de 16 à 18 ans sont soumis à une obligation de formation.
- ❑ Ce sont les Missions Locales qui sont chargées d'assurer le respect de cette nouvelle règle.
- ❑ Les Missions Locales doivent inviter ces jeunes à se présenter, voire les convoquer et devront trouver une solution adaptée aux jeunes.
- ❑ La MILSUD met en place un parcours personnalisé pour chaque jeune afin d'éviter leur marginalisation.

## Décrets, Arrêtés, Circulaires

*TEXTES GENERAUX*

---

### **MINISTERE DE L'EDUCATION NATIONALE, DE LA JEUNESSE ET DES SPORTS**

*Décret n°2020-978 du 5 août 2020,  
relatif à l'Obligation de Formation  
des jeunes de 16 à 18 ans.*

---

# OBJECTIFS



---

Eviter le décrochage en agissant avant la rupture scolaire

---

« sécuriser » le parcours du jeune

---

Ne laisser aucun jeune mineur vulnérable sans solution

---

Mobilisation de tous les partenaires locaux représentés au sein des comités de Pilotage

# PROCEDURE SPECIFIQUE POUR L'OBLIGATION DE FORMATION

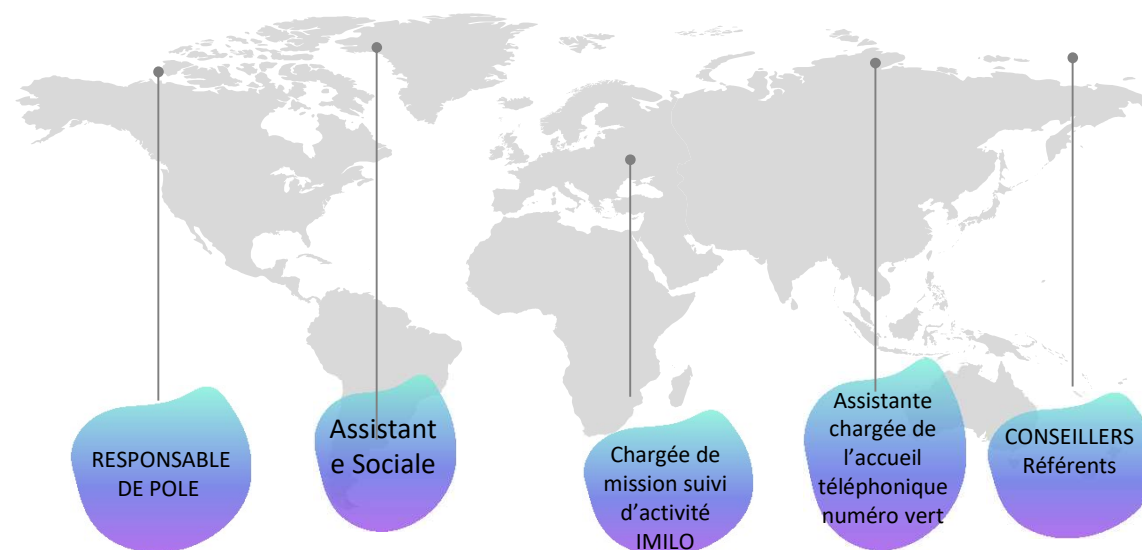
## Procédure interne

### **Notre équipe à la disposition du jeune**

#### Repérage des jeunes :

- Numéro vert 33 90
- Flux informatique de l'Education Nationale
- Actions de repérage organisées par la MILSUD

- ❑ Etape 1 => le conseiller référent contacte le jeune : appel, sms, mail
- ❑ Etape 2 : signalement Assistante sociale MILSUD (AS MILSUD)
- ❑ Etape 3 : signalement refus d'accompagnement et courrier au Conseil Territorial.



# ACTIONS DEDIEES AU DISPOSITIF

*ATELIERS DE REDYNAMISATION ET  
ACCOMPAGNEMENT*



# STATISTIQUE DE LA MILSUD

DONNEES A LA DATE DU 27/01/2021

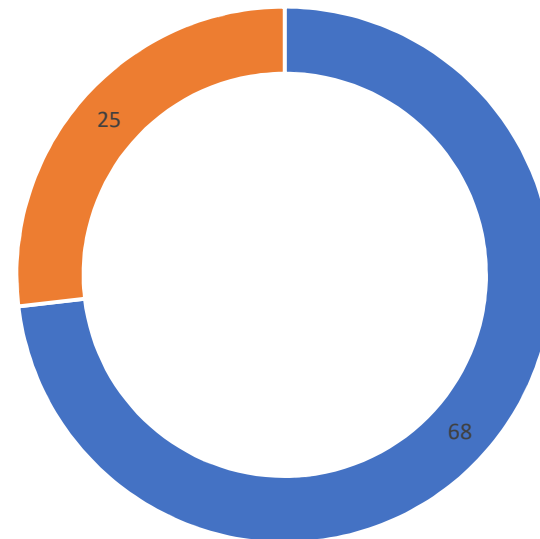
☐ 93 Mineurs connus dans les fichiers de la Mission  
Locale du Sud :

▪ **68 jeunes dans le cadre du Respect ODF :**

- Respect de l'ODF : 41
- Contrats en alternance : 3
- PACEA : 23
- Scolarité : 1

▪ **25 jeunes dans le non-Respect ODF :**

- Contacts rompus : 12
- Contacts établis : 1
- Mobilisation en cours : 12







# #1jeune1solution

## Martinique

**1-Faciliter l'entrée dans la vie  
professionnelle :  
le développement de l'apprentissage**

**2- intervention de la Dieccte**



# LES PRINCIPES DE LA REFORME DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET DE L'APPRENTISSAGE DU 05 SEPTEMBRE 2018

ENCOURAGER LA MONTEE EN COMPETENCES DES ACTIFS ET RENFORCER LA COMPETITIVITE DES ENTREPRISES

**1. RENOVATION DE LA GOUVERNANCE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE**

**2. SIMPLIFICATION DU FINANCEMENT ET LIBERALISATION DU MARCHE DE L'APPRENTISSAGE**

**3. MODERNISATION DU REGIME DE L'ALTERNANCE**

# LES 13 CFA DE LA MARTINIQUE : AU 01/02/2021

CFA Académique	CAP et BAC Pro	Métiers de la maintenance (bâtiments, de matériels, nautique) ; de l'accompagnement et du soin à la personne ; gestion des pollutions et de l'environnement.	CFA CMA	CAP au BTS	Métiers de l'artisanat (boulangerie, pâtisserie, coiffure, mécanique, logistique, maintenance, hôtellerie,-restauration, etc.)
CFA Agricole	CAP à licence	Métiers de l'agriculture	IRSEC ACADEMY	RNCP 4 et 5	Métiers de la sécurité (agent de sécurité et de sûreté ; opérateur de vidéosurveillance et télésurveillance, manageur opérationnel de la sécurité)
CFA CCI	CAP à BAC+5	Métiers du tertiaire (Commerce, Force vente, Vente distribution, Marketing, Gestion financière, Ressources humaines, Logistique, Informatique)	CLUB TI MOUN	BAC pro à BAC+3	Métiers de la petite enfance ; de l'accompagnement du service et du soin à la personne ; de l'audiovisuel, de l'image et du son ; éducateur spécialisé
OF- CFA ISCA	RNCP 4 à 6 (Bac pro à Licence)	Métiers de la fonction commerciale (vente, management, commerce marketing, relation client, comptabilité gestion).	CEMEA	RNCP 4 à 7 (CAP à Master)	Métiers de l'animation, du sport et du loisir
OF - CFA IFC	RNCP 3 à 6 (CAP à Licence)	Métiers de la fonction commerciale (commerce, gestion des PME, management des organisations)	CECEDILLE	CAP au BTS	Métiers du sanitaire et social, services à la personne et de la petite enfance
ESSENTIA	RNCP 6 et 7 (Licence et Master)	Métiers de la fonction commerciale (RH, marketing négociation, gestion des PME, management et gestion des organisations, banque/assurance)	CFA BTP	CAP au BTS	Métiers du BTP (Bâtiment gros œuvre et second œuvre ; BTP conception organisation ; Travaux publics)
			PREVENTIS	RNCP 3	Métiers du BTP (conduite d'engins de manutention, de chantier de plateforme d'élévation).

[www.seformeremartinique.mq/organismes/](http://www.seformeremartinique.mq/organismes/)



## 6 mois en CFA sans employeurs

110 jeunes ont débuté une formation dans un CFA et recherchent un employeur :

CFA CECEDILLE	09	(niveau diplôme : BTS et DAES)
CFA CERDIF/ISCA	07	(niveau diplôme : BTS)
CFA BTP	25	(niveau diplôme : CAP et BAC PRO)
CFA Agricole	01	(niveau diplôme : BTSA)
CFA ESSENTIA	02	(niveau diplôme : licence et master)
IFC	06	(niveau diplôme : BTS et licence)
CFA CMA	26	(niveau diplôme : CAP, Bac Pro et BTS)
CFA CCI	34	(niveau diplôme : BTS, DUT, licence et master)



# Aide exceptionnelle aux employeurs d'apprentis

Une aide qui couvre 80% à 100% du salaire de l'apprenti de moins de 26 ans

Qui : toutes les entreprises du secteur privé

Comment : conclure un contrat d'apprentissage dans la période d'éligibilité

Avantages : 80 à 100% du salaire de l'apprenti couvert ; cumulable avec l'aide régionale de la CTM et les aides de l'AGEFIPH

Conditions :

- effectuer le dépôt du contrat signé auprès de son OPCO
- transmettre sa DSN tous les mois ;
- l'Agence de services et de paiement (ASP) envoie un avis de paiement à l'employeur, consultable sur Sylae : <https://sylae.asp-public.fr/sylae/>

**Numéro d'assistance de l'ASP pour les contrats d'alternance :**

**0 809 540 640 (gratuit)**

↻ Le dispositif a été prolongé jusqu'au 31 mars 2021.

## A retenir :

- 5 000 € pour un apprenti mineur
- 8 000€ pour un apprenti majeur de moins de 30 ans
- Pour les contrats conclus entre le 1<sup>er</sup> juillet 2020 et le 28 février 2021
- Du CAP au master
- Pour toutes entreprises et pour la 1<sup>ère</sup> année d'exécution du contrat

# Référente apprentissage de la Dieccte

Dominique BALMY

[dominique.balmy@dieccte.gouv.fr](mailto:dominique.balmy@dieccte.gouv.fr)

Ligne directe : 0596 44 40 15

Bureau 310 – 3<sup>ème</sup> étage



# #1jeune1solution

## Martinique

**1-Faciliter l'entrée dans la vie  
professionnelle :  
le développement de l'apprentissage**

**2- Les Opérateurs de Compétences  
(OPCO)**



# Qu'est ce qu'un OPCO ?

- Le 1<sup>er</sup> avril 2019, 11 opérateurs de compétences (OPCO), chargés d'accompagner la formation professionnelle, ont été agréés. Ils remplacent les anciens organismes paritaires collecteurs agréés (OPCA)
- Leur rôle principal :

Accompagner  
les **entreprises**  
pour définir  
leurs besoins  
en formation

Financer  
les **contrats**  
**d'apprentissage**  
aux coûts fixés par  
les branches

Aider  
les branches  
à construire  
les **certifications**  
**professionnelles**



# Pourquoi contacter son OPCO ?

- Versement de la contribution de l'obligation légale pour la formation professionnelle
- Accompagnement dans le cadre d'un projet de formation :
  - ✓ Financement dans le cadre du développement des compétences de vos salariés selon les critères des branches professionnelles
- Accompagnement dans le cadre d'un projet de recrutement :
  - ✓ D'un futur collaborateur
  - ✓ D'un apprenti

# Comment contacter son OPCO ?

- Définir l'OPCO de rattachement par son activité principale
- ➔ Celle qui génère le plus de chiffre d'affaires : code IDCC
- 11 OPCO dont 7 présents sur la Martinique



**Ciana Bramban**  
ciana.bramban@opcoep.fr



**Isabelle Valony**  
isabelle.valmony@opco-sante.fr



**Sandra GANE**  
sgane@afdass.com



**David Trivini**  
david.trivini@ocapiat.fr



**Miguelle Sivatte**  
msivatte@uniformation.fr



**Nathalie Fortunée**  
nathalie.fortunee@constructys.fr



**Jocelyne Elisabeth**  
jocelyne.elisabeth@akto.fr

# Les OPCO et l'Apprentissage

- Financement total des coûts pédagogiques
- Financement de la formation des Maitres d'apprentissage
- Mise en relation avec les CFA
- Accompagnement au projet de recrutement en alternance
- Enregistrement du contrat pour déblocage des primes employeurs
- ✓ Prime mensuelle versée par l'ASP : **Martine LE BOURHIS** - 0596 50 90 30
- ✓ Prime complémentaire versée par la CTM

# Pour rappel

Les OPCO sont :

- **Collecteurs** de l'obligation légale de la formation professionnelle et de la taxe d'alternance
  - **Financeurs** des actions de formation : plan de développement des compétences, alternance
  - **Accompagnateurs** dans le développement des compétences des salariés
- Ils assurent un **service de proximité** auprès des entreprises pour optimiser l'ensemble de leurs besoins liés à la formation et à l'emploi



# #1jeune1solution

## Martinique

**1-Faciliter l'entrée dans la vie  
professionnelle :  
le développement de l'apprentissage**

**3- *Témoignages des apprentis et de leurs  
employeurs***





# #1jeune1solution

## Martinique

**2- Accompagner les jeunes éloignés de l'emploi en construisant des parcours d'insertion sur mesures**

***1- intervention pôle emploi***



# SOMMAIRE

- **Nos aides et mesures:**
  - CUI-CIE
  - Emploi Franc +
  - Emploi Franc
- **Une équipe à votre service**

## CUI-CIE (Contrat unique d'insertion-Contrat initiative emploi)

**Objectif:** faciliter l'insertion professionnelle des jeunes dans un environnement de travail propice au développement de compétences.

### Avantages pour vous :

- Prise en charge de l'État de **47%** du montant brut horaire du SMIC
- Aide versée pendant **9 mois** dans le cadre d'un CDD minimum de 9 mois ou un CDI.

### Quelques éléments d'éclairage

➤ Contrat de 30 ou 35 heures: **626,27€** par mois soient **5636,43€** sur 9 mois

**Aide non renouvelable concernant les néo salariés.**

### Conditions:

- Etre à jour de ses cotisations sociales
- Pas de licenciement économique pour le poste pourvu par le recrutement dans les 6 mois précédent l'embauche.
- Pour les contrats conclus à partir du 21 Octobre 2020

### Comment?

Via une convention tripartite (demandeur/Entreprise/Pôle Emploi) émise par PÔLE EMPLOI

Païement de l'aide après réception des justificatifs de présence du salarié par l'ASP



## EMPLOIS FRANCS +



**Objectif:** favoriser le retour à l'emploi des personnes domiciliées dans les zones de la Politique de la Ville

### Conditions:

- En CDD **d'au moins 6 mois** ou en **CDI un jeune de -26 ans**
- Pour tout Demandeur d'Emploi domicilié:
  - **Robert:** Cité Lacroix, Trou Terre, Pointe Lynch
  - **Sainte-Marie:** Tombolo City
  - **Lamentin:** frange ouest, Four à chaux
  - **Fort-de-France:** Quartiers Ouest, Sainte-Thérèse, Bon Air, Volga, Hauts de Dillon

### Quelques éléments d'éclairage

- Pour un CDI: 7000€ pour la 1<sup>ère</sup> année puis 5000€ pour l'année suivante dans la limite de 3 ans soient 17000€
- CDD de 12 mois: 4000€
- CDD de 18 mois: 6000€

### Comment?

Via une demande formulée dans les 3 mois maximum suivant l'embauche (date à date) via une demande transmise à notre plateforme de traitement Pôle Emploi Services située en Hexagone.

**Mesure se terminant le 28 Février 2021**



## EMPLOIS FRANCS

### Conditions:

Embauche d'un demandeur d'emploi domicilié dans l'un des quartiers cités en amont

### Avantages:

- 5000€ par an dans la limite de 3 ans
- 15000€ sur 3 ans

Quelques éléments d'éclairage:

- Pour un CDD de 6 mois: 1250€
- Pour un CDD de 12 mois: 2500
- Pour un CDD de 18 mois: 3750€

### Comment?

La demande doit être formulée dans les 3 mois maximum suivants l'embauche via le CERFA à transmettre à nos services de traitement.

***Pour toutes les demandes pré citées nous vous accompagnons dans la complétude des dossiers: vérification des pièces, éligibilité...et pouvons intervenir dans les phases de pré sélection.***

## **Responsables d'Equipes Entreprises**

Saint-Pierre [067celine.mormin@pole-emploi.net](mailto:067celine.mormin@pole-emploi.net)

Sainte-Marie [067camille.bristol@pole-emploi.net](mailto:067camille.bristol@pole-emploi.net)

La Trinité [067delphine.blerald@pole-emploi.net](mailto:067delphine.blerald@pole-emploi.net)

Fort-de-France [067axelle.lugiery@pole-emploi.net](mailto:067axelle.lugiery@pole-emploi.net)

Le Lamentin: [067michelle.houdin@pole-emploi.net](mailto:067michelle.houdin@pole-emploi.net)

Schoëlcher: [067baptiste.degrace@pole-emploi.net](mailto:067baptiste.degrace@pole-emploi.net)

François: [067zelia.bibas@pole-emploi.net](mailto:067zelia.bibas@pole-emploi.net)

Rivière-Salée: [067nicole.michel@pole-emploi.net](mailto:067nicole.michel@pole-emploi.net) (directrice adjointe)

Marin: [067valerie.joseph-boniface@pole-emploi.net](mailto:067valerie.joseph-boniface@pole-emploi.net)

**32 conseillères et conseillers Entreprises sur tout le territoire**

Service Entreprises Régional: 3995





# #1jeune1solution

## Martinique

**2- Accompagner les jeunes éloignés de l'emploi en construisant des parcours d'insertion sur mesures**

***2- Témoignage employeur et jeune en CUI-CIE***





# #1jeune1solution

## Martinique

**2-Accompagner les jeunes éloignés de l'emploi en construisant des parcours d'insertion sur mesures**

***3- Intervention de la déléguée du préfet à la politique de la ville du Lamentin***



Le Volontariat Territorial en Entreprise est un dispositif national mis en place par Bpi france au nom de l'État. Il permet :

- \* d'accompagner les PME -ETI dans le recrutement de jeunes talents
- \* de proposer aux étudiants en alternance ou aux jeunes récemment diplômés d'études supérieures d'accéder à des missions à responsabilités.

La qualification du **VTE en vert** est liée aux missions confiées qui doivent être en lien avec des thématiques environnementales et toucher au coeur du métier de l'entreprise telles que : approvisionnement et chaîne logistique responsables, adaptation des process industriels pour une production plus sobre, réduction de l'impact environnemental d'un produit ou service

## **CONDITIONS D'ELIGIBILITE :**

- PME et ETI ayant signé un contrat en alternance ou un contrat de travail avec un talent VTE à partir du bac +2, à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2020 sur des missions à thématiques environnementales.

## **MODALITES :**

- Le montant de l'aide : jusqu'à 8000 € versée en une seule fois sous réserve de la fourniture d'un rapport attestant la bonne réalisation de la mission et la production d'éléments probants représentant jusqu'à **16 000€** de dépenses liées à la mission du **VTE Vert** d'une durée d'un an **minimum**
- Une aide **VTE Vert** par entreprise



# Pacte Avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises (PAQTE)

4 axes :

- **SENSIBILISER** : Favoriser le dialogue entre mon entreprise et les jeunes qui habitent dans un quartier populaire
- **FORMER** : Promouvoir l'insertion professionnelle par l'alternance des jeunes qui habitent dans un quartier populaire
- **RECRUTER** : Améliorer en continu les pratiques RH afin d'éviter les biais discriminants à l'embauche et tout au long de la carrière
- **ACHETER** : Booster ma politique d'achats responsables notamment auprès des entreprises implantées dans les quartiers populaires

Aujourd'hui nous avons 42 signataires du PAQTE en Martinique





# #1jeune1solution

## Martinique

**2-Accompagner les jeunes éloignés de l'emploi en construisant des parcours d'insertion sur mesures**

**4- RSMA**



**Le RSMA est un dispositif militaire d'insertion socio-professionnelle, dépendant du ministère des outre-mers, au profit des jeunes martiniquais de 18 à 25 ans éloignés du marché de l'emploi**

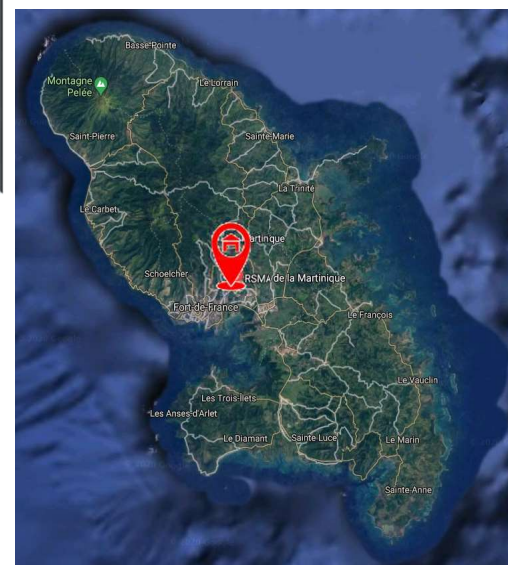
**Objectifs 2021 :**

- **648 Volontaires stagiaires** (en formation)
- **162 Volontaires techniciens** (en première expérience professionnelle)
- **Poursuite plan « SMA 2025 »** (amélioration qualitative de la formation)

**1<sup>er</sup> décembre 1961: création du Régiment Mixte des Antilles Guyane.**

**1968 : installation à Gondeau.**

**2016 : création de la 4<sup>ème</sup> compagnie de formation professionnelle**



# Prise en compte globale de l'individu

- Mission
- Objectif
- Comment

**Insertion socio-professionnelle**

*« Produire de l'employabilité »*

Faire acquérir des **compétences professionnelles**



Faire acquérir des **compétences humaines**

**30 formations professionnelles :**  
BTP, logistique, sécurité, hôtellerie-restauration, tourisme, service à la personne, mécanique, NTIC, ...

## Les 5 règles d'or du SMA

**Etre à l'heure**

**Rendre compte**

**Etre en tenue**

**Travailler en équipe et en sécurité**

**Respecter son chef et ses camarades**

Formation professionnelle

Formation militaire

Formation citoyenne

Accompagnement médico-psycho-social

# Résultats

## En 2020:

- **70% des volontaires stagiaires ont obtenu une insertion ;**
- **75% des volontaires techniciens ont trouvé une insertion ;**
- **91% des volontaires aptes ont présenté le permis ;**
- **82% d'entre eux l'ont obtenu ;**
- **7% des volontaires ont quitté le régiment en cours de contrat.**

## Profil des volontaires en 2020:

- \* âge moyen: 21 ans et 2 mois
- \* 36 % illettrés niveau 1-2
- \* 62 % titulaires d'un diplôme
- \* 33 % féminisation

## Les secteurs d'insertion :

- \* 11,8 % Hôtellerie Restauration, commerce ;
- \* 10,8 % Aide à la personne, administration ;
- \* 9,2 % BTP ;
- \* 8,1 % Transport, mécanique ;
- \* 6,8 % Sécurité Prévention ;
- \* 3,8 % Agriculture espace verts.

## En 2020:

**404 volontaires stagiaires ont rejoint le RSMA pour 648 places offertes.**

**=> Difficulté de recrutement et effet COVID**



# #1jeune1solution

## Martinique

**2-Accompagner les jeunes éloignés de l'emploi en construisant des parcours d'insertion sur mesures**

**5- Dispositif *SESAME* : *DRAJES* et témoignage d'un bénéficiaire de la bourse *SESAME***





# Présentation du dispositif SESAME 2021 DRAJES Martinique



**OBJECTIF** : Dispositif d'accompagnement des jeunes éloignés de l'emploi,  
**dans un parcours de formation**  
**les menant vers les métiers de l'animation et du sport**

**Modalités**

- Repérage et Accueil des jeunes : information et construction de leur parcours de formation individualisé
- Mise en relation avec un OF et prise en charge des frais pédagogiques
- Suivi du jeune pendant et après son parcours de formation

**Enjeux**

- ***Sécuriser les parcours*** en optimisant l'articulation avec des dispositifs de droit commun (PEC, Garantie Jeune, ...)
- ***Ouverture à de nouveaux publics – Collaboration avec de nouveaux partenaires***
- ***Montée en charge du dispositif*** du fait de son inscription dans le **Plan #1 jeune 1 solution**
- Reporting régulier pour ***un suivi budgétaire précis*** (BOP 163 et 219 / BOP 364 – Rectorat)
- **Budget Martinique 2021** = 75 270€ dont 49 800€ dans le cadre du **Plan #1 jeune 1 solution**



**PUBLIC ELIGIBLE : Des critères d'âge (impératifs)**

16-25 ans révolus

Et 16-30 ans non révolus pour les personnes reconnues en situation de handicap

**ET 1 des critères suivants**

<u>CRITERES</u>	Définition
<b><u>Des critères géographiques :</u></b>	QPV                      ZRR                      Communes des PETR ou EPCI engagés dans un contrat de ruralité
<b><u>Des critères sociaux :</u></b>	Jeunes sans soutien familial                      Bénéficiaires de la Garantie Jeunes Résidents en Foyer de Jeunes Travailleurs                      En cours ou fin d'accompagnement E2C ou Epide Jeune mineur bénéficiant d'un suivi PJJ                      Bénéficiaire de l'ASE ou d'un Contrat Jeune Majeur Réfugiés
<b><u>Des critères de niveau de formation :</u></b>	Jeunes en situation de décrochage scolaire Jeunes sortis du système scolaire sans diplôme qualifiant ou professionnel
<b><u>Des critères de niveau de parcours sportif :</u></b>	Jeunes inscrits en liste Sportifs de Haut Niveau
<b><u>Des critères de difficultés d'insertion particulières (dans la limite de 5% du nombre d'entrants) :</u></b>	Jeunes n'entrant pas dans les critères d'éligibilité fixés ci-dessus (à l'exception du critère d'âge), dont le projet professionnel est avéré, et dont le parcours ne pourrait être concrétisé sans le concours du dispositif SESAME





# #1jeune1solution

## Martinique

**2-Accompagner les jeunes éloignés de l'emploi en construisant des parcours d'insertion sur mesures**

**6- Service civique : DRAJES**



## Le service civique...

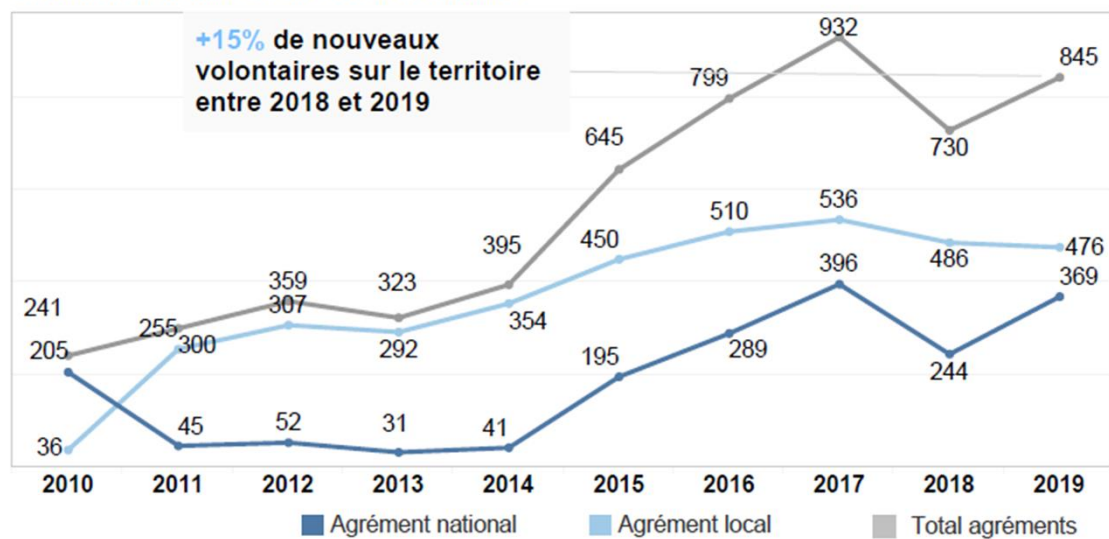
- un **engagement volontaire** de 24h00 par semaine pour 6 à 8 mois auprès d'une structure d'accueil
- au service de **l'intérêt général, sans substitution à l'emploi**
- un **statut de volontaire** et un lien de coopération avec la structure d'accueil, défini par le code du service national
- ouvert à **tous les jeunes** de 16 à 25 ans, 30 ans en situation de handicap, sans conditions de diplôme ;  
→ seuls comptent les savoir-être et la motivation

# Evolution chiffrée en Martinique

## Depuis 2010

5 569 volontaires en Service Civique sur votre territoire.

Evolution du nombre de nouveaux volontaires



# Des missions... pour quoi, pour qui?



En commune, on peut réfléchir à des missions de prévention pour mener des campagnes d'information et de sensibilisation

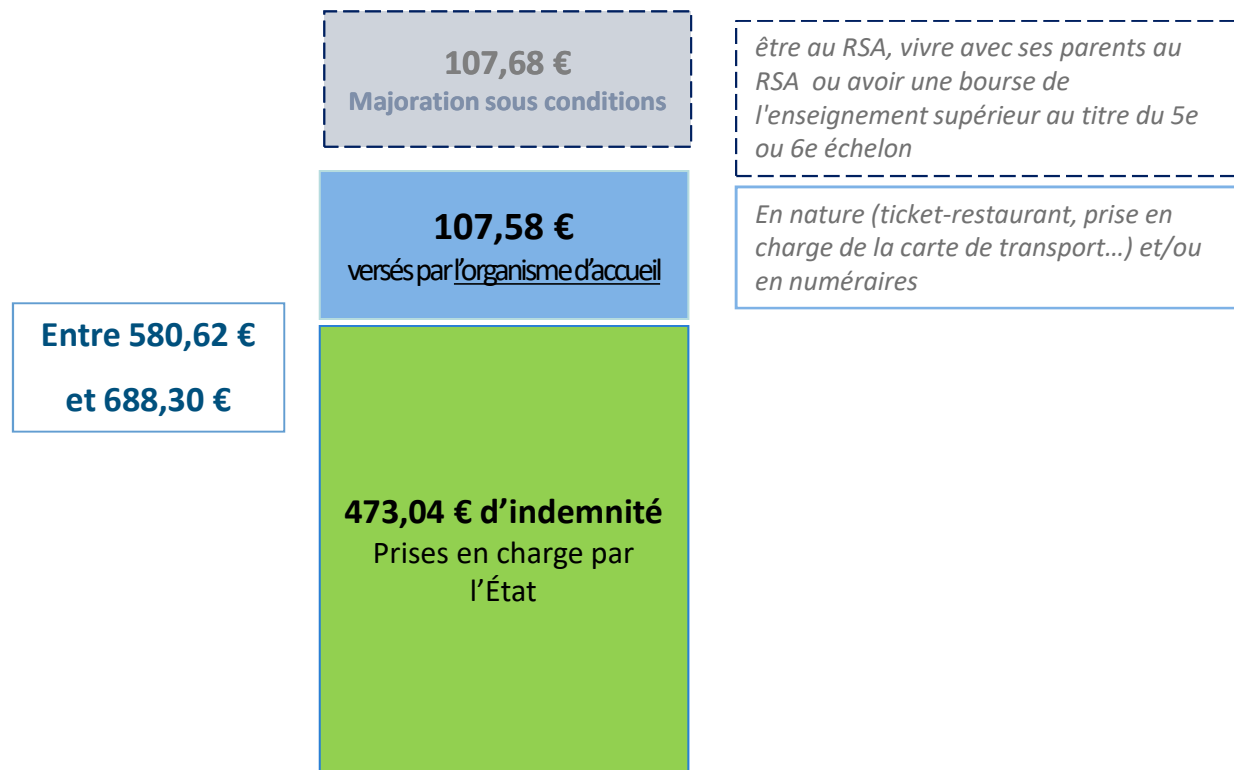
auprès de la population sur :

**les gestes barrières et la prévention COVID, la dengue, les risques majeurs, l'environnement, l'accompagnement des personnes isolées...**

## Accueillir un service civique :

Renforce **votre politique en faveur de la jeunesse de votre territoire**  
Permet à la collectivité **d'expérimenter ou d'amplifier** des projets d'action  
qui vont **bénéficier à l'ensemble des habitants.**

# Indemnités pour le jeune, un coût maîtrisé pour la collectivité



# Comment accueillir...

- Réfléchir à un projet d'accueil
- Avoir une décision du conseil municipal
- Obtenir un agrément (valable 3 ans) auprès de la DJSCS
- Trouver un/des tuteur.e.s pour les volontaires afin de les accompagner dans leur projet d'avenir

Pour plus d'informations :

<https://www.service-civique.gouv.fr>

et vous accompagner :

DJSCS Martinique : 06 96 93 62 21



# #1jeune1solution

## Martinique

**2-Accompagner les jeunes éloignés de l'emploi en construisant des parcours d'insertion sur mesures**

***7- Le PIJ et l'accompagnement à la création d'entreprises : DIECCTE***





# *Un Jeune, Une Solution*

1 février 2021

---

## *Un Jeune, Une Solution*

L'État se mobilise





Direction des  
Entreprises,  
de la Concurrence,  
du Travail  
et de l'Emploi

# Dispositifs d'aide à la création ou reprise d'entreprise

## Projet Initiative Jeune PIJ

### Aide à la réalisation au projet professionnel

#### Double nature :

- ☞ aide à l'entreprise par le soutien à l'initiative individuelle
- ☞ aide à l'emploi par la création de son propre emploi

### Qui est concerné ?

- ☞ Jeunes de 18 à moins de 31 ans  
demandeurs d'emploi
- ☞ Bénéficiaires de minima sociaux
- ☞ Salariés repreneurs de leur entreprise

#### Quelle forme juridique ?

- ☞ Toutes formes : EI, EIRL, EURL,  
SARL...

#### Sauf :

Associations,  
Groupements d'intérêt économique,  
Groupements d'employeurs

---



# Projet Initiative Jeune

## Nature de l'aide

- ☞ Aide financière en « capital » :  
**7320 € maximum**
- ☞ Aide exonérée de toute charge sociale ou fiscale

## Conditions

- ☞ Demande préalable à la création ou reprise d'entreprise (avant immatriculation)
- ☞ Création dans un DOM
- ☞ Créateur : direction effective de l'entreprise
- ☞ Les associés au projet (si éligibles au PIJ) peuvent chacun être attributaire de l'aide si ils participent à la direction effective de l'entreprise
- ☞ Création de l'entreprise dans les 3 mois suivant la notification de la décision

### **Service instructeur :**

**DIECCTE /Pole 3<sup>e</sup> /Dpt SCEPE/Service Aide au Développement**  
Activité et promotion de l'emploi  
2, avenue des Arawaks Bâtiment Eole 1  
97200 Fort-de-France  
[Florise.lagier@dieccte.gouv.fr](mailto:Florise.lagier@dieccte.gouv.fr)  
Contact :Tel :0596 44 50 10/08



# #1jeune1solution

## Martinique

Conclusion

**M. Jean-Marie JEUNEHOMME,  
Leader du club la Martinique une chance**



# Plan #1jeune1solution

## Conclusion du webinaire



*Seul le prononcé fait foi*

Merci à tous les organisateurs et participants. Je remercie également :

- Jean-Marc CHARLERY-ADELE, Sylvie CHAMPROBERT-FALAYE et Dominique BALMY de la DIECCTE pour leur implication sur l'organisation de cet événement
- Steve Chalono, BRAINSONIC, partenaire technique
- Contact Entreprises, ses délégués et les chefs d'entreprise du bureau qui agissent bénévolement pour leur engagement au quotidien pour les entreprises de Martinique
- Pôle Emploi, Missions Locales, la DRAJES, la DIECCTE, les OPCO, les CFA, le RSMA, pour leur présence et leur action au quotidien
- Les jeunes et les entreprises qui ont accepté de témoigner ce jour, puissent ils en inspirer beaucoup.

# Plan #1jeune1solution

## Conclusion du webinaire



Bravo à nos 2 animateurs du CFA de la CCIM Tanya ERNY et Yannis RICHARD.

Je vous invite pour ceux qui le peuvent à donner leur chance à nos apprentis (notamment la centaine qui est encore en recherche d'une entreprise), et à profiter des nombreux dispositifs présentés ce jour.

Nous avons beaucoup d'outils pour ne pas subir cette crise et en sortir plus forts ensemble, et restons à votre écoute pour aller encore plus loin, que ce soit pour les jeunes, pour l'inclusion au sens large, et pour le développement de nos entreprises.



# #1jeune1solution

## Martinique

**Conclusion**

***Discours de Véronique MARTINE –  
Directrice par intérim de la DIECCTE***



# Plan #1jeune1solution

## Conclusion du webinaire

*Seul le prononcé fait foi*

**2020**, a été l'année de mise en place du plan de relance jeunes au travers de son dispositif # 1jeune, 1solution, pour répondre de façon inédite, immédiate et efficace à la grande précarité dans laquelle nos jeunes risquaient de se trouver du fait de la crise sanitaire.

**2021** est l'année du déploiement sur notre territoire Martinique de toutes ces mesures qui ont le mérite d'apporter une solution à chaque jeune, non seulement en s'appuyant sur nos opérateurs bien connus et reconnus dans le paysage institutionnel, mais aussi sur nos entreprises sans lesquelles, nous ne pourrions parler de partenariat de confiance, à l'instar du club des entreprises inclusives.

Ce webinaire nous a démontré que nos jeunes, sont partie prenante du plan de relance jeunes, ils relaieront cette information porteuse d'espoir et d'avenir, auprès du plus grand nombre.



# Plan #1jeune1solution

## Conclusion du webinaire



La cohésion sociale est certes l'affaire des entreprises comme l'a indiqué le président de la République E MACRON, mais l'insertion des jeunes est aussi une façon d'enrichir les ressources humaines dans les entreprises en recourant à un vivier local.

D'ores et déjà, j'en profite pour vous inviter à noter dans vos agendas la manifestation que la DIECCTE organisera au mois de mars prochain avec les acteurs économiques de l'Entreprise sur la thématique de l'Apprentissage.

En qualité de représentant de l'Etat, je tiens à vous remercier pour cette belle manifestation qui a montré « le potentiel palpable » de nos jeunes qui s'inscrivent manifestement dans une démarche constructive, volontaire, et citoyenne aux côtés des acteurs économiques, c'est en soi les leviers du sursaut collectif que nous souhaitons pour la Martinique.



## Personne ressource à la DIECCTE de la Martinique

Sylvie CHAMPROBERT-FALAYE

Référent #1jeune1solution

Sylvie.champrobert-falaye@dieccte.gouv.fr

Ligne directe : 0596 44 50 05

Bureau 311 – 3<sup>ème</sup> étage



**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi

**MERCI DE VOTRE ATTENTION.**



**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**Direction des entreprises, de la concurrence, de  
la consommation, du travail et de l'emploi**