

Mon entreprise face au RISQUE SISMIQUE

Comment prévenir au mieux les
conséquences d'un séisme ?

01

Evaluer le risque au sein de l'entreprise

Le risque sismique expose le travailleur à des risques professionnels lorsqu'il survient dans le cadre du travail (chute d'objets, chocs divers, chute de plain-pied...). L'évaluation du risque sismique doit être intégrée dans le **DUERP** (Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels). Cette évaluation est essentielle pour prioriser les mesures à mettre en œuvre et garantir une réponse adaptée en cas de séisme.

02

Désigner les acteurs clés

L'employeur doit désigner un **salarié compétent en risque naturel majeur**. Il est en charge d'informer sur ce risque en interne, préparer à la survenue du phénomène et de la gestion des conséquences. Le **CSE** (Comité Social et Économique) doit aussi être consulté sur les mesures de prévention du risque sismique, car il participe à la sensibilisation et à la diffusion des consignes (Entreprises d'au moins 11 salariés).

03

Mettre en place une organisation adaptée

L'employeur doit sécuriser les équipements, fixer les objets lourds et aménager les espaces pour limiter les risques en cas de séisme. Il doit définir un **point de rassemblement** extérieur, élaborer et afficher des consignes claires, et organiser des exercices réguliers. Une organisation interne des secours est indispensable, incluant la désignation de **SST** (Sauveteurs Secouristes du Travail) et la mise à disposition d'une **trousse de secours**.

04

Prévoir le redémarrage après séisme

Après un séisme, l'employeur doit s'assurer de la sécurité des lieux avant toute reprise d'activité, en vérifiant l'état des bâtiments et installations. Il doit maintenir les salariés en sécurité, organiser les secours si nécessaire et éviter toute précipitation. L'employeur peut s'assurer de la continuité et la relance de l'activité en élaborant un **PCA** (Plan de Continuité d'Activité).

