



SYNTHÈSE DES PRODUCTIONS DU PRST 4 MARTINIQUE

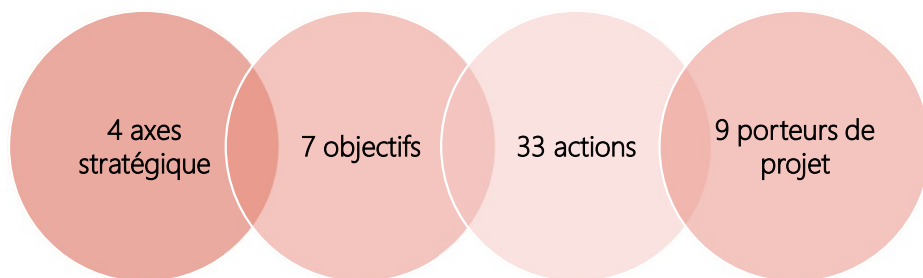
CONTEXTE DU PRST 4

PRST 4 = 4^{ème} Plan Régional Santé au Travail

- ⇒ **Déclinaison territoriale du PST 4** pour la période 2022-2025.
- ⇒ **Levier essentiel** de prévention, d'amélioration des conditions de travail et de promotion de la santé au travail.
- ⇒ Objectif : **Renforcer** la culture de la prévention, **améliorer** les conditions de travail et **réduire** les risques professionnels.
- ⇒ Enjeux : Définir les **objectifs régionaux** de santé au travail et **favoriser des actions partenariales** coordonnées et efficaces en faveur des entreprises.



ARCHITECTURE DU PRST 4



AXE 1

Renforcer la prévention primaire et culture de la prévention

AXE 2

Développer la prévention de la désinsertion et l'usure professionnelle

AXE 3

Adapter la politique de santé au travail aux défis d'aujourd'hui et demain

AXE 4

Consolider le pilotage et gouvernance de la prévention des risques



Secteurs d'activité couverts :



BTP
Agriculture
Médico-social
Transport-logistique,
Commerce
Travail temporaire
Services

Risques priorisés :



Troubles musculo-squelettiques
Risques psychosociaux
Risque chimique (CMR)
Usure professionnelle
Désinsertion professionnelle

AXE 1 : RENFORCER LA PRÉVENTION PRIMAIRE ET CULTURE DE LA PRÉVENTION

THÉMATIQUE : CULTURE DE LA PRÉVENTION

OBJECTIF | SOUTENIR LES TPE/PME DANS LA PRÉVENTION DU RISQUE

Ateliers DUERP : Appui direct aux entreprises pour la mise à jour du DUERP et l'évaluation des risques.

Plaquette d'information « Aide à l'élaboration du DUERP » disponible dans la rubrique « ressources » du site Internet **aistm-972.fr**.



OBJECTIF | RENFORCER LA PRÉVENTION

Déploiement de **formations spécialisées** (évaluation des risques, SST, PRAP...).

Outils pédagogiques pour l'enseignement : **ES&ST** et **TutoPrév**.

Visites terrain systématiques des entreprises les plus accidentogènes **et aide financière PREV+**.

Ressources disponibles sur le site Internet de la CGSS dédié à la formation santé et sécurité au travail : **formation-prev.fr/cgss-m**.



AXE 1 : RENFORCER LA PRÉVENTION PRIMAIRE ET CULTURE DE LA PRÉVENTION

THÉMATIQUE : TMS ET RPS

OBJECTIF | PRÉVENIR LES TMS, LES RPS ET L'USURE PROFESSIONNELLE

CLACT : Signature d'une convention ARS-DEETS-CGSS → vise à soutenir les projets d'amélioration de la QVCT.

2 appels à candidatures (2023 et 2024) : **8 structures financées** à hauteur de **675 000 €** pour un total de 636 salariés concernés.



Programme TMS PRO d'accompagnement des entreprises.

Diagnostic réalisé dans 75% des entreprises ciblées.

Campagne de communication TMS – disponible sur le site Internet CGSS – **dpr.cgss-martinique.fr**



AXE 1 : RENFORCER LA PRÉVENTION PRIMAIRE ET CULTURE DE LA PRÉVENTION

THÉMATIQUE : QVCT

OBJECTIF | FAVORISER LA QUALITÉ DE VIE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Production de nombreux supports : **newsletters, flyers, articles, contenus réseaux sociaux.**

Déploiement du jeu **“Les essentiels QVT”**.

20 actions collectives QVCT (2024-2025) : 250+ participants (entreprises, collectivités, sectoriel, étudiants).

Plaquette d'offres QVCT disponible dans la rubrique « ressources » du site **anact.fr/martinique**.



2 **formations QVCT** : 15 participants.

3 **actions de sensibilisation** à la démarche : 39 personnes.

1 **accompagnement QVCT** complet.

Animation du **réseau Reflex QVCT** :

- 4 séquences animées.
- 3 conférences-débats (management de demain, santé des dirigeants, place de la QVCT).



AXE 1 : RENFORCER LA PRÉVENTION PRIMAIRE ET CULTURE DE LA PRÉVENTION

THÉMATIQUE : RISQUE CHIMIQUE ET CHUTE DE HAUTEUR

OBJECTIF | PRÉVENIR LES RISQUES CHIMIQUES

Etat des lieux sur les conditions de travail et sur l'exposition aux risques chimiques - Secteur Banane → enquête menée sur un **échantillon de 156 salariés**.

Production de 5 vidéos restituant les résultats de l'enquête : disponible sur la chaîne Youtube *Aract-Itt Martinique*



OBJECTIF | PRÉVENIR L'EXPOSITION AUX CHUTES DE HAUTEUR

Actions collectives mensuelles de contrôle sur les chantiers (depuis mai 2024) : 273 contrôles réalisés.

Contrôles ciblant en priorité les chantiers soumis à déclaration préalable (DP) + Priorisation des chantiers non déclarés.



AXE 2 : DÉVELOPPER LA PRÉVENTION DE LA DÉSINSERTION ET L'USURE PROFESSIONNELLE

THÉMATIQUE : USURE PROFESSIONNELLE

OBJECTIF | PRÉVENIR L'USURE PROFESSIONNELLE

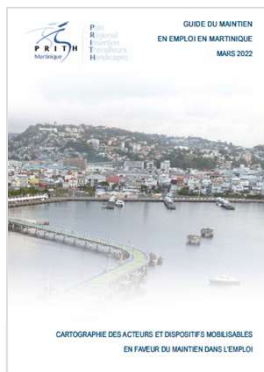
Charte d'engagement partenarial des acteurs engagés dans cette thématique et signature des **CPOM** avec les SPSTI de Martinique.

Actions de sensibilisation à la désinsertion professionnelle : **webinaires inter-PRITH**.

Trophées des entreprises inclusives récompensant les structures engagées.

Publications médiatiques : portraits d'employeurs engagés, portraits de chefs d'entreprise en situation de handicap.

Un Guide du maintien en emploi détaillant l'ensemble des acteurs, dispositifs et aides : disponible sur prithmartinique.jimdoweb.com



Projet INPACTH : accompagnement des entreprises dans la gestion des parcours et des compétences.

→ 15 entreprises accompagnées depuis 2023, dont plusieurs du secteur agricole.

Vidéo de présentation d'une expérimentation en entreprise : disponible sur la chaîne Youtube [Aract-Itt Martinique](https://www.youtube.com/channel/UCrctt).



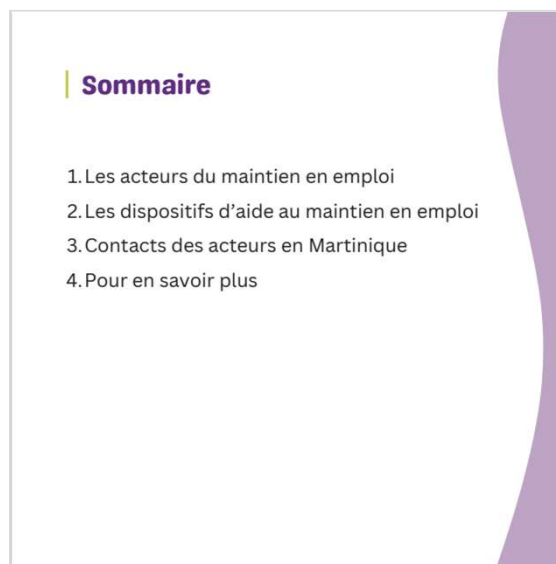
AXE 2 : DÉVELOPPER LA PRÉVENTION DE LA DÉSINSERTION ET L'USURE PROFESSIONNELLE

THÉMATIQUE : DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE ET MAINTIEN EN EMPLOI

OBJECTIF | PRÉVENIR LA DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE

Création d'une cellule PDP régionale mutualisée entre les trois SPSTI, la CGSS et la DEETS : Accompagnement individualisé des salariés sur signalement.

Plaquette d'information pour clarifier le rôle de la cellule en Martinique : disponible sur le site internet drp.cgss-martinique.fr.



AXE 3 : ADAPTER LA POLITIQUE DE SANTÉ AU TRAVAIL AUX DÉFIS D'AUJOURD'HUI ET DEMAIN

THÉMATIQUE : RISQUES MULTIFACTORIELS

OBJECTIF | AGIR SUR LES DÉTERMINANTS DE SANTÉ EN MILIEU PROFESSIONNEL

Parcours « An Ti Swé » : Organisation d'une Matinée de la forme avec tests physiques, ateliers TMS, ateliers diététiques, activités sportives de découverte.

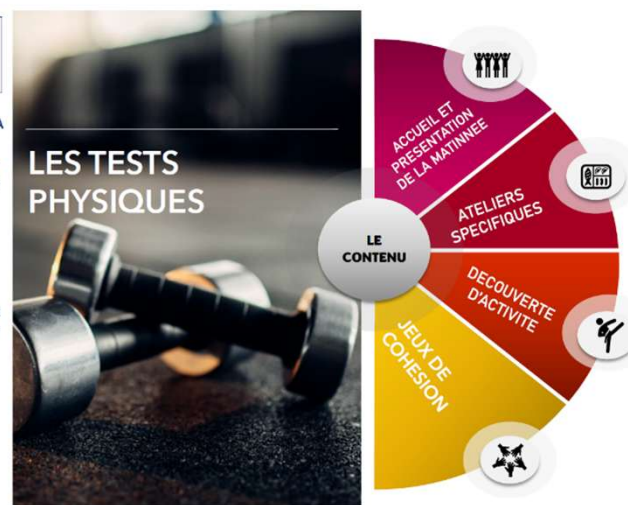
120 salariés sensibilisés en 2023. **40 salariés engagés** dans le parcours APA (collectif ou individuel).

Informations disponibles sur le site Internet saphyr972.fr



LES MATINÉES DE LA FORME SAPHYR

- ❑ ACCUEIL ET PRÉSENTATION DE LA MATINÉE
Intervention du Dr RENE CORAIL sur l'importance de pratiquer une activité physique régulière
- ❑ LES TESTS PHYSIQUES
Evaluation de la condition physique
- ❑ ATELIERS SPECIQUES
Mise en place d'un atelier diététique et prévention des troubles musculo-squelettiques
- ❑ DECOUVERTE D'ACTIVITE
Initiation à la Marche Nordique, l'Aikido.....
- ❑ JEUX DE COHESION
Pour (re)créer du lien entre collègues



AXE 3 : ADAPTER LA POLITIQUE DE SANTÉ AU TRAVAIL AUX DÉFIS D'AUJOURD'HUI ET DEMAIN

THÉMATIQUE : RISQUES ÉMERGENTS

OBJECTIF | ANTICIPER LES CRISES ET DÉVELOPPER UNE APPROCHE PARTAGÉE DE LA SANTÉ

Améliorer les Relations Humaines au Travail : **outil RHT**.

Accompagnement des entreprises via une **formation spécifique**, un **webinaire**, un **appui méthodologique continu**.

80 % d'établissements ciblés participant aux réunions d'information.

100 % ont désigné un pilote interne chargé du déploiement.

42 % ont mis en place une première action de prévention.

21 % en ont mis deux ou plus.

Informations disponibles sur le site Internet de la CGSS : formation-prev.fr/cgss-m.

Signataires de la **charte ESPER** : démarche de prévention des addictions et accompagnement.

Organisation d'ateliers thématiques + table ronde (mars 2023).

Appui via l'outil **Prev'Camp**.

Boîte à outils MILDECA.



AXE 4 : CONSOLIDER LE PILOTAGE ET GOUVERNANCE DE LA PRÉVENTION DES RISQUES

THÉMATIQUE : DIALOGUE SOCIAL

OBJECTIF | RENFORCER LE PARITARISME ET LE DIALOGUE SOCIAL

Réalisation de L'Observatoire du Dialogue Social et du Travail :

Sondage perception du dialogue social (entreprises 10+ salariés).

Étude qualitative sur les CSE de Martinique.

Analyse du cycle électoral CSE 2019-2022.

Études sur les accords collectifs (égalité pro, télétravail, QVCT).

Analyse des conventions collectives et conflits collectifs médiatisés

Diffusion large des travaux : **Carrefours du Dialogue Social** (nov. 2022, avril 2024), réseaux sociaux, médias, newsletter, plateforme dédiée ODDS.

Ressources disponibles sur le site internet anact.fr/martinique



CONCLUSION ET PERSPECTIVES

FORCES

- Mobilisation forte des acteurs : **83% des actions ont été engagés**
- **Thématiques ciblées en majorité** : risque chimique, TMS, RPS, usure professionnelle, dialogue social
- **Réalisations structurantes** : formations, outils, diagnostics, accompagnements, campagnes de communication

FAIBLESSES

- Nombre important d'actions (33) → **suivi homogène et continu difficile**
- **Pilotage disparate** des actions et **dilution dans le temps**
- **Ressources limitées**

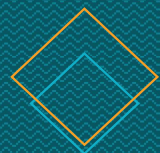
OPPORTUNITES

- **Plan plus lisible, recentré** sur les priorités : **moins de 15 actions dans le PRST 5**
- Intégration renforcée du **diagnostic territorial**.
- **Appui** méthodologique et outils de **pilotage renforcés** pour les pilotes
- **Coordination accrue** à l'échelle régionale
- **Communication amplifiée** pour valoriser les actions

MENACES

- **Contexte** socio-économique **contraint**
- **Mobilisation inégale** des entreprises
- **Limite budgétaire** : pas de dotation du PRST





Nous remercions l'ensemble des contributeurs ayant participé à l'élaboration du PRST 4. Leur expertise et leur engagement tout au long de ce plan a permis de l'enrichir des productions présentées dans ce document.



Direction de l'économie,
de l'emploi, du travail
et des solidarités de Martinique

La **Direction générale du travail** (DGT) assure le pilotage national du PST 4 et fournit un cadre stratégique structurant, garantissant la cohérence des actions régionales avec les priorités nationales en santé au travail.



L'**ARACT-ITT Martinique**, appui de proximité du réseau Anact-Aract, accompagne les entreprises et les acteurs locaux dans l'amélioration durable des conditions de travail, en apportant expertise, animation et outils méthodologiques.



Département Prévention
Risques Professionnels et
Promotion de la Santé Publique

Le Département Prévention Risques Professionnels (DPRP) de la **CGSS Martinique**, en charge des risques professionnels, contribue par ses actions de prévention à l'accompagnement des entreprises dans leurs démarches.



Les **Services de prévention et de santé au travail interentreprises** (AISTM, SIST 972) jouent un rôle clé auprès des entreprises en accompagnant l'évaluation des risques, la prévention primaire et le suivi de la santé des travailleurs.



L'**ARS Martinique**, via notamment le dispositif CLACT, soutient les actions de prévention en santé au travail en articulation avec les enjeux de santé publique du territoire.



Plan
Régional
Insertion
Travailleurs
Handicapés

Le **PRITH Martinique**, mobilisé autour de la prévention de la désinsertion professionnelle et du maintien dans l'emploi, intervient par une approche intégrant emploi et santé.



L'**association SAPHYR**, contribue en promouvant l'activité physique adaptée comme levier de santé au travail. Elle mène des actions de sensibilisation et d'accompagnement visant à favoriser le bien-être, la prévention des pathologies chroniques et le maintien en activité des travailleurs.



Le Service Inspection du Travail (SIT) de la **DEETS Martinique** contribue par des missions de contrôle, de conseil et d'appui auprès des entreprises en matière de santé et sécurité au travail.



GLOSSAIRE

CROCT	Comité Régional d'Orientation des Conditions de Travail	RPS	Risques psychosociaux
SPSTI	Service de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises	APA	Activité physique adaptée
DUERP	Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels	RHT	Relations Humaines au Travail
SST	Santé et Sécurité au Travail	CSE	Comité social et économique
PRAP	Prévention des Risques liés à l'Activité Physique	QVCT	Qualité de Vie et des Conditions de Travail
CLACT	Contrat local d'amélioration des conditions de travail	PDP	Prévention de la Désinsertion Professionnelle
TMS	Troubles musculosquelettiques	ODDS	Observatoire du Dialogue Social et du Travail